	นโยบาย	หน้า 1 จาก 2
	นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม	วันที่จัดทำ : 15-11-2567
	รหัสเอกสาร : PL.CSR.02	วันที่เริ่มใช้ : 21-02-2568

นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน
(ESG: Environment, Social and Governance Policy)

บริษัท เอสเอเอเอ็ม ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีเป้าหมายที่สำคัญประการหนึ่งคือการมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามแนวทาง ESG: Environment, Social, and Governance เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ พร้อมเสริมสร้างโครงสร้างและระบบบริหารจัดการเพื่อเติบโตและพัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่มั่นคงและยั่งยืน ครอบคลุมทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อการสร้างคุณค่าร่วมกันในห่วงโซ่ของธุรกิจควบคู่กับ กลยุทธ์การพัฒนาการแข่งขันธุรกิจ ใน 3 ด้าน ได้แก่ การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม การพัฒนาด้านสังคม และการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล ดังนี้


1. การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักและดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม มุ่งมั่นส่งเสริมการรักษา สภาพแวดล้อม ระบบนิเวศ โดยกำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ดังนี้

- 1.1 บริษัทฯ มีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างประหยัดให้เกิด ประโยชน์สูงสุด รวมถึงแสวงหาแนวทางการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ลดการเกิดมลพิษ ลดการ ปล่อก๊าซเรือนกระจก เพื่อป้องกันและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจให้ ได้มากที่สุด
- 1.2 มุ่งดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับการอนุรักษ์พลังงานควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อ สิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างคุณค่าและความยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
- 1.3 สร้างวัฒนธรรม ส่งเสริมความรู้ และสื่อสารนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมให้แก่พนักงาน เพื่อให้ตระหนัก ถึงความสำคัญของการรักษาสิ่งแวดล้อม
- 1.4 ทบทวนนโยบาย แผนการดำเนินงาน เป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์พลังงานอย่าง สม่าเสมอ

2. การพัฒนาด้านสังคม

บริษัทฯ มุ่งสร้างความมั่นคงให้แก่สังคมและชุมชน พัฒนาทักษะ และศักยภาพของพนักงาน เพื่อสร้าง บุคคลากรที่มีคุณภาพสู่สังคม รวมถึงสร้างงาน อาชีพ และกระจายรายได้สู่ชุมชน เพื่อสร้างสังคมแห่งความ ยั่งยืน ดังนี้

	นโยบาย	หน้า 1 จาก 2
	นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม	วันที่จัดทำ : 15-11-2567
	รหัสเอกสาร : PL.CSR.02	วันที่เริ่มใช้ : 21-02-2568

- 2.1 คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ดูแลและปฏิบัติหน้าที่ต่อพนักงานและบุคลากรในชุมชนอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม โดยไม่มีการแบ่งแยกเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ อายุ เพศสภาพ หรือประการอื่นใด
- 2.2 ดูแลสุขอนามัย ความปลอดภัยของพนักงานและลูกจ้างของบริษัทฯ ไม่ให้กระทบกับสิทธิมนุษยชน โดยให้ความสำคัญในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตามที่กฎหมายกำหนด
- 2.3 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของบริษัทฯ ในทุกระดับ ยึดหลักธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้เกิดการส่งมอบคุณค่าให้กับชุมชนและสังคม
- 2.4 ให้ความสำคัญในการดำเนินงานร่วมกับชุมชนและสังคม ให้เกิดการพัฒนาของกลุ่มบริษัทฯ ชุมชน และสังคมไปพร้อมกันอย่างต่อเนื่อง

3. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล

บริษัทฯ มีวิสัยทัศน์ที่จะดำเนินธุรกิจและบริหารงานภายในองค์กรที่สอดคล้องกับหลักบรรษัทภิบาล และ การพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้

- 3.1 ยึดถือหลักคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจและปฏิบัติงาน พร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ วิธีการและมาตรฐานที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนดไว้ และเป็นไปตามมาตรฐานสากลที่ยึดถือปฏิบัติ
- 3.2 ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณทางธุรกิจที่ดี หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้งนโยบายอื่น ระเบียบประกาศ และคำสั่งของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 3.3 ส่งเสริมและสนับสนุนในการพัฒนาธุรกิจร่วมกับพันธมิตร คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ ให้มีการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 3.4 ควบคุมและกำหนดมาตรการในการเปิดเผยสารสนเทศให้เป็นไปตามกฎหมาย โดยให้มีสาระสำคัญครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย หลากหลายช่องทาง

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม และปฏิบัติตามนโยบายด้านการอย่างยั่งยืนตามแนวทางที่กำหนด เพื่อร่วมสร้างสังคมแห่งความยั่งยืนให้เติบโตขึ้นอย่างมั่นคงต่อไป

นโยบายฉบับนี้ ได้รับการเห็นชอบโดยที่ประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ครั้งที่ 01/2567 เมื่อวันที่ 02 ธันวาคม 2567 และได้รับการอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 01/2568 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568